



АгроПрофКурьер

Информационно-аналитический вестник
Профсоюза работников АПК РФ

№8 (309)
август 2015



ЧИТАЙТЕ В ЭТОМ НОМЕРЕ:

Новости ФНПР

IV Профсоюзный форум стран БРИКС.....3

Социальное партнерство

ООО «Велес-Агро» - птицефабрика, построенная на принципах социального партнерства.....7

Отчетно-выборная кампания

Чувашская Республика.....9
 Тульская область.....10
 Ставропольский край.....12
 Республика Саха (Якутия).....14
 Новгородская область.....16
 Республика Бурятия.....17
 Амурская область.....18

Вести регионов

Вологодская область.....19
 Профсоюзная хроника.....20

Охрана труда

Вопросы СОУТ обсудили в Челябинской области.....22

Практика работы

Объединив усилия.....24

Разрешите представить

Трудовая династия Шитовых.....26

Наши первички

Во главе первички - молодой профсоюзный лидер.....28

О спорте

Летняя спартакиада в Ярославской области.....29

Консультация

О вычетах НДФЛ, ИНН и отпуске.....30
 Срочные трудовые договоры надо продлевать до конца декрета.....31

Поздравляем!

IV ПРОФСОЮЗНЫЙ ФОРУМ СТРАН БРИКС

Предлагаем вниманию читателей вестника выступление Председателя ФНПР М.В.Шмакова на IV Профсоюзном форуме стран БРИКС (публикуется в сокращении).

БРИКС (англ. BRICS — сокращение от Brazil, Russia, India, China, South Africa) — группа из пяти стран: Бразилии, России, Индии, Китая, Южно-Африканской Республики.

Последовательность букв в слове определяется не только благозвучием, но и тем, что в английской транскрипции оно похоже на английское слово bricks — «кирпичи» для обозначения стран, за счет роста которых во многом будет обеспечиваться будущее развитие мировой экономики.

До 2011 года по отношению к организации использовалась аббревиатура БРИК. В связи с присоединением ЮАР к БРИК 18 февраля 2011 года группа стала носить название БРИКС.

Члены БРИКС характеризуются как крупные страны, которые имеют мощную развивающуюся экономику, а также важные для мирового хозяйства ресурсы.

С сентября 2006 года началось налаживание политических связей в рамках БРИК: во время 61-й сессии ООН была проведена встреча министров иностранных дел четырех стран. Главы государств БРИК впервые встретились 9 июля 2008 года в Тояко-Онсэн (Япония) в рамках 34-го саммита G8 и договорились о проведении полноформатного саммита, который состоялся в Екатеринбурге 16 июня 2009 года.

Развитие отношений внутри БРИКС поставило перед профсоюзными организациями этих стран задачу наладить систематический диалог, чтобы лучше изучить выдвигаемые правительствами инициативы и выработать по ним собственную позицию. В 2011 году было принято решение о проведении в рамках ежегодных саммитов БРИКС Профсоюзного форума. Декларация об учреждении Профсоюзного форума была подписана в Москве в 2012 году в рамках Международной конференции высокого уровня по вопросам достойного труда, которая проходила под эгидой Международной организации труда (МОТ).

В 2015 году в рамках встречи лидеров стран БРИКС, прошедшей под председательством России в г. Уфе, состоялся IV Профсоюзный форум. Его почетными гостями стали представители Международной конфедерации профсоюзов (МКП) и Международной организации труда.

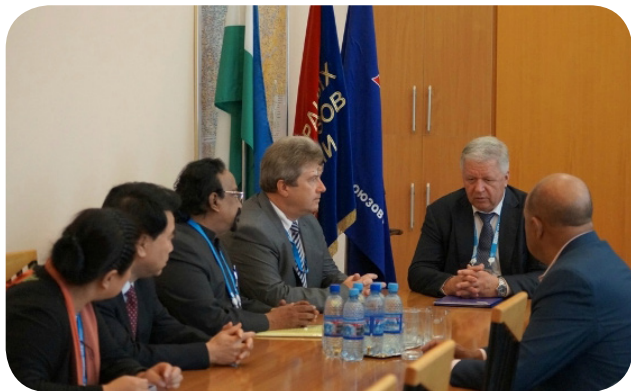
Уважаемые коллеги, дорогие друзья!

Позвольте мне, как председателю ведущего профцентра страны, возглавляющего БРИКС в 2015-2016 году, изложить позицию Федерации независимых профсоюзов России по текущему состоянию дел в рамках Профсоюзного форума стран БРИКС и рассказать о тех планах, которые мы наметили на период председательства Российской Федерации. В ходе подготовки к IV Профсоюзному форуму мы проанализировали пройденный путь и оценили текущее состояние дел. На этом основании можем сделать выводы о сложившихся формах нашей совместной работы.

Декларация о создании Профсоюзного форума, подписанная в 2012 году в Москве, явилась важнейшим рубежом, после которого мы не только стали осуществлять совместную работу, но и заявили о себе на международной арене, а также донесли факт создания нашего Форума до глав государств и правительств наших стран. Начиная с бразильской встречи 2014 года в нашей работе появились признаки согласованности не только в работе над текстом Декларации, которую мы теперь стараемся тщательно готовить накануне начала Форума, но и в текущих контактах по вопросам, которые планируются к рассмотрению.

Вот и сегодня мы начали свое заседание с обсуждения текста Декларации, которая вбирает наши общие озабоченности и наши устремления. Тем самым получил дальнейшее развитие уже традиционный формат нашей работы в рамках Профсоюзного форума, который я бы назвал реактивным, то есть формат, призванный дать ответ на текущие вызовы, отражающий наши взгляды и позиции, содержащий призывы к правительствам стран БРИКС.





Вместе с тем мы видим, как в рамках саммитов глав государств и правительств БРИКС оттачивается еще один перспективный формат взаимодействия. Первые шаги в направлении планирования совместных действий стран-участниц БРИКС проявились еще в 2011 году в ходе саммита в г. Санья (Китай). Сегодня формат «плана действий» получает свое дальнейшее закрепление в Уфимской декларации саммита БРИКС.

Если касаться содержания Декларации саммита БРИКС, которая будет принята сегодня, то та ее часть, которая относится к социально-экономической сфере, содержит как минимум 17 разделов, среди которых мы сможем увидеть не только совместные шаги по корректировке мировой финансовой системы, новому банку развития, экономическому сотрудничеству, но и темы, прямо затрагивающие сферу ответственности профсоюзов: взаимодействие в социально-трудовой, миграционной сфере, по вопросам страхования, налогообложения, конкуренции.

Можно с большой уверенностью говорить о том, что более чем в 20 форматах, которые сложились к сегодняшнему дню на полях саммитов, генерируются десятки инициатив. Одним из таких форматов, кстати, является и наш Профсоюзный форум. При этом эти инициативы либо соответствуют интересам профсоюзов, либо затрагивают их. В качестве примера приведу инициативу по созданию Организации по борьбе с международными картелями (Global Antitrust), которую выдвинула Федеральная антимонопольная служба России 22 июня с.г. для обсуждения соответствующими государственными регуляторами стран БРИКС. Замечу, что тезис противостояния всевластию ТНК содержится и в нашей сегодняшней Декларации, поэтому такая инициатива должна нас предметно интересовать. Тем не менее иногда этого не происходит, как в случае с попыткой увести тему рынка труда из рук профсоюзов в сферу компетенции Гражданского форума, что нами было остановлено на самой ран-

ней стадии. Для обоснования сбалансированной позиции мне бы хотелось заострить ваше внимание на трех важнейших темах, содержащихся в Декларации Профсоюзного форума, которую мы совместно разработали и сегодня передали Президенту Российской Федерации.

Первая тема – искусственное происхождение кризисов последних лет, которые служат мотором раскручивания нового наступления на права наших членов профсоюзов. Это наступление идет по важнейшим для нас направлениям:

- снижаются доходы трудящихся, увеличивается безработица, растет бедность;
- снижается уровень социальной защищенности и социальных гарантий самих работников и членов их семей, женщин и молодежи, увеличивается неравенство;
- продолжается наступление на основные права трудящихся и, в частности, на право на забастовку.

Перечисленные в рамках этой темы проблемы лежат в сфере экономики труда, являются следствием неолиберализма в мировой и национальных экономических политиках. Они повторяются из года в год, носят устойчивый характер, и мы не находим признаков улучшения по любой из них. Это означает, что коренные интересы наших членов профсоюзов, а значит и наших профцентров, сосредоточены вокруг этой темы. Не будем наивными: внутренняя экономическая политика не только в России, но и в ряде других стран БРИКС, содержит в себе черты либерализма, которые резко критикуются со стороны трудящихся. В некоторых случаях эта критика весьма остра и сопровождается конфликтами.

У нас нет оснований ожидать благостной атмосферы вокруг наших идей внедрения социального партнерства в рамках БРИКС в ущерб интересам работодателей. Без упорной работы с национальными правительствами и объединениями работодателей мы здесь ничего не добьемся.

Вторая тема – настоятельная необходимость найти механизм сдерживания негативных тенденций, которые были нами перечислены. Мы формулируем этот механизм как явное влияние со стороны массовых профсоюзов на политику правительств и работодателей своих стран через социальный диалог, в том числе на уровне БРИКС. Тем самым мы подтверждаем трехстороннее участие основных социальных партнеров в решении наиболее острых вопросов социально-трудовой сферы в этом новом формате. В качестве инструмента влияния мы предлагаем широ-

кое внедрение системы трипартизма в социально-трудовые отношения, в том числе – в систему выработки и принятия решений в рамках БРИКС. Для этого мы настойчиво ищем форму институализации участия профсоюзов в рамках БРИКС.

Наконец, третья тема: мы обозначаем парадигму Достойного труда, разработанную МОТ, как комплекс целевых ориентиров в проведении внутренней экономической политики в каждой стране-участнице БРИКС. Мы приглашаем к участию в нашей работе представителей МОТ и МКП, подчеркивая тем самым открытый характер наших намерений и готовность к использованию лучших достижений системы трехсторонних отношений и мирового профсоюзного движения.

Как мы видим, в Российской Федерации положительное решение поставленных вопросов требует исключительных и согласованных усилий со стороны профсоюзов стран БРИКС. Мы не должны останавливаться на громких заявлениях как главном способе преодоления крайне сложных проблем. Мы в России не рассчитываем на то, что отражение наших намерений в Декларации Профсоюзного форума каким-то сверхъестественным образом приведет к их реализации. Мы должны активно работать над исполнением заявленных планов не только в рамках подготовки и проведения Профсоюзных форумов, но и постоянно на национальном и международном уровнях.

Как же добиться выполнения сформулированных нами задач? Прежде всего, необходимо преодолеть недостатки в организации нашей совместной деятельности. Пусть мы и не готовы завтра создать международный секретариат БРИКС, но мы в состоянии назначить национальных координаторов и построить их работу по конкретным направлениям. Мы должны дать им в руки инструменты четкого согласования позиций как внутри каждой из стран между различными профцентрами, так и между нашими странами на рабочем уровне. Это должно распространяться не только на организационные моменты проведения очередного Профсоюзного форума БРИКС, но и на содержательные вопросы текущей повестки дня. С нашей точки зрения, мы должны упорядочить работу самого Профсоюзного форума, придать организационную ясность всем нашим действиям. Нам необходимо установить правила и процедуры, которые будут приняты всеми и понятны каждому участнику. Такие правила есть у Делового совета; определенных правил придерживаются на межгосударственном уровне правительства наших стран,

поэтому мы с российской стороны выдвигаем «Организационную инициативу», подразумевающую упорядочивание проведения Профсоюзных форумов. Мы предлагаем рассмотреть наш проект в каждой из стран, выразить мнение о его целесообразности, дать свои замечания и предложения до 1 октября 2015 года. Если получим одобрение, будем просить вас после доработки рассмотреть и принять этот документ на следующем Профсоюзном форуме.

Во-вторых, нам необходимо кардинально улучшить каналы связи и взаимную информированность о наших странах и о профсоюзном движении. Имею в виду не только общеизвестные факты географического, экономического и политического характера, но и сведения об истории профсоюзного движения, его традициях и современном устройстве, а также о текущих проблемах наших членских организаций. Для решения этой задачи предлагаю рассмотреть еще две инициативы.

«Информационная инициатива» могла бы быть реализована в виде создания сводного интернет-ресурса, который бы содержал необходимую информацию, доступную и рядовым членам профсоюзов, и нам на уровне профцентров. О размещении, структуре и других деталях, касающихся создания такого ресурса, мы готовы проинформировать профцентры через национальных координаторов в ближайшем будущем.

Есть еще одна инициатива, которая требует дополнительной проработки с отраслевыми профсоюзами. Эту инициативу мы условно называем «Инициативой по обменам». Мы предлагаем изучить вопрос о международных обменах между профсоюзными организациями наших стран на всех уровнях и придать им более ясную направленность, имея в виду укрепление отношений по линии БРИКС. Кроме того, нам известно о молодежных обменах, которые планируется проводить по линии межгосударственных программ в рамках БРИКС. Мы намерены че-





М.В.Шмаков и профлидеры Республики Башкортостан на саммите БРИКС в г.Уфе

рез органы власти нашей страны продвинуть предложение о распространении такой программы на молодежный профсоюзный актив. Полагаем, что и в других странах можно проработать такой подход. Эту инициативу мы также будем готовы предложить для рассмотрения через национальных координаторов в ближайшем будущем.

В-третьих, хотел бы напомнить, что на предыдущей нашей встрече в Бразилии мы с российской стороны, а чуть ранее – наши коллеги из Китая, представляли проекты и программы, которые ведутся в учебных и исследовательских учреждениях профсоюзов. Мне кажется, что этот потенциал нами не используется в должной мере. Предлагаю рассмотреть возможность осуществления совместного исследовательского проекта, который позволит нам выявить и ясно сформулировать совместные интересы всех национальных профцентров. Нам важно знать среднесрочные приоритеты профсоюзов стран БРИКС не только в рамках уже обсуждавшихся вопросов, но и по всем аспектам профсоюзной деятельности, а если говорить шире – по всей социально-экономической повестке дня. Такой объективный перечень, а может быть и рейтинг совместных интересов, позволит нам целенаправленно и рационально использовать ограниченные ресурсы и более предметно строить нашу работу.

Кроме того, мы предложили бы провести в наших странах исследование по вопросам, которые позволят оценить наш потенциал влияния:

- представительность наших организаций в отраслевом и территориальном разрезе, членская база;
- влияние в переговорных процессах с работодателями;
- вес политического влияния профсоюзов на национальном уровне;
- устойчивость наработанных профсоюзами механизмов влияния на экономиче-

скую и социальную политику в своих странах.

Результаты исследования позволят нам более точно оценить свои возможности во взаимоотношениях с работодателями и правительствами и обоснованно строить работу с ними. Со своей стороны мы готовы дать старт такому проекту в период нашего председательства в БРИКС.

Если мы сможем наладить сотрудничество в сфере исследований по обозначенным темам, мы зожим неплохую основу для формирования международной группы экспертов, ориентированных на интересы профсоюзов. По нашему мнению, такая группа экспертов необходима: если взглянуть за пределы экономических интересов профсоюзов, мы увидим, что повестка дня сотрудничества стран БРИКС непрерывно расширяется, и уследить за актуальной тематикой все труднее. Эксперты могли бы оказать в этом неоценимую услугу профсоюзному движению.

Завершая свое выступление, хотел бы подчеркнуть в присутствии уважаемых представителей международных организаций – МКП и МОТ, – что ФНПР трезво оценивает складывающуюся международную обстановку. Мы чувствуем ее осложнение не только в отношении России и понимаем, что в ближайшие несколько лет она не развернется в обратную сторону. Невзирая на это, мы против восстановления блоковых конструкций и не считаем объединение в рамках БРИКС инструментом противостояния или разделения. Наша философия состоит в следующем: если какие-либо страны, обладающие реальным суверенитетом, не находят реализацию своих устремлений в рамках сложившихся наднациональных структур, у них всегда есть право искать способы решения накопившихся проблем за их пределами в двухстороннем или многостороннем общении. Мы рассчитываем на то, что столетний опыт МОТ и безусловный авторитет МКП помогут нашему сотрудничеству в рамках БРИКС. Мы готовы использовать весь арсенал доступных форматов для дальнейшего продвижения очищенных от сиюминутной конъюнктуры ценностей профсоюзного движения, в том числе в рамках БРИКС.

Спасибо за внимание.

ООО «ВЕЛЕС-АГРО» - ПТИЦЕФАБРИКА, ПОСТРОЕННАЯ НА ПРИНЦИПАХ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

На птицефабрике «Велес-Агро» Прохладненского района Кабардино-Балкарской Республики в эффективном тандеме объединились производственный процесс и социальное партнерство. Именно это взаимодействие, по убеждению генерального директора ООО «Велес-Агро» Алима Тогидовича Башорова, стало тем залогом успеха, к которому пришла фабрика за 10 лет своего существования. Сегодня «Велес-Агро» - крупнейший производитель высококачественного экологически чистого мяса птицы в Северо-Кавказском федеральном округе. Доля произведенной продукции в прошлом году составила 40% от всего реализованного в Кабардино-Балкарии мяса птицы.

Профсоюзная организация птицефабрики работает с августа 2013 года, а коллективный договор уже претендует на звание лучшего в сфере агропромышленного комплекса КБР. Первичную профсоюзную организацию возглавляет Марина Каральбиевна Ворокова.

Сегодня на птицефабрике работают 106 человек, и все они являются членами Профсоюза.

У всех работников есть полный соцпакет, люди обеспечены средствами индивидуальной защиты, дезинфицирующими средствами, два раза в неделю работники получают спецмолоко, занятым на работе с вредными, тяжелыми и опасными условиями труда сотрудникам выплачивается повышенная зарплата и ежемесячная компенсационная выплата. Уборщикам помещений ежемесячно установлена доплата в размере 4% оклада. Кроме этого, сотрудникам предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск.

На фабрике организованы рабочие места для инвалидов, которым устанавливаются дополнительные льготы и компенсации.

Несмотря на то, что ООО «Велес-Агро» с 2014 года – обладатель сертификата доверия работодателю, руководитель продолжает ежегодно принимать участие в месячнике охраны труда, заботиться об аттестации рабочих мест и делает все, чтобы исключить



А.Т. Башоров

возможность травматизма.

Эти достижения стали возможны благодаря тому, что предприятие стремилось к постоянному увеличению производственной мощности и совершенствованию технологий. В условиях санкций соответствовать требованиям времени – задача не из простых. Как поясняет Алим Тогидович, цены на ветеринарные препараты, расходные и защитные материалы поднялись на 30-40%. Тем не менее месячный объем производства цыплят-бройлеров на «Велес-Агро» сохраняется на уровне 450-500 тысяч голов, что составляет более тысячи тонн мяса. После реконструкции комбикормового цеха мощность переработки кормов увеличилась вдвое. В августе-сентябре планируется завершить строительство и целого комбикормового завода. В организации установлено новейшее европейское оборудование по дозированию, которое анализирует количество макро- и микроэлементов в корме. Ввод в эксплуатацию этих устройств позволил вытеснить ручной труд на 30%.

Для устойчивой работы птицефабрики создана организационно-технологическая структура, которая включает производство инкубационного яйца, инкубирование и получение суточных цыплят, выращивание бройлеров, забой и переработку, хранение мяса и изделий из него. Для регулярного получения качественного инкубационного



яйца на фабрике работает площадка реммолдняка и родительского стада. Это позволяет получать высокосортное инкубационное яйцо и организовать ритмичную работу инкубатория, независимо от ситуации, складывающейся на рынке. Дальнейшая селекционная работа с родительским стадом позволит «Велес-Агро» в ближайшем будущем стать племенным хозяйством федерального уровня.

«Велес-Агро» стремится во всем наладить собственное производство.

- Для нас важно показать потребителю, что куры, выращенные в промышленных условиях, могут быть вкусными и полезными, - замечает директор. Кроме этого, контролируя экологичность кормов за счет собственной базы, организация одновременно снижает себестоимость продукции и делает ее более доступной.

Поставки готовой продукции фабрики идут по всей России. В соседние регионы - от Кабардино-Балкарии до Ростова - мясо поступает в охлажденном виде. Далее в Москву, Санкт-Петербург, Астрахань, Сызрань и многие другие города - в замороженном виде.

На сегодняшний день «Велес-Агро» производит более 50 наименований колбасных изделий из мяса курицы с сертификацией «халяль», которые поставляются в разветвленные сети фирменных магазинов.

При таких объемах производства важно обладать сильной базой профессионалов. Однако именно в этой области организация сталкивается с проблемами:



- В Республике трудно найти квалифицированных специалистов по направлению птицеводства. Дефицит наблюдается по части ветврачей, веттехнологов, зоотехников.

Прискорбно констатировать, что в большинстве случаев нам приходится работать с приглашенными специалистами из других регионов. Я понимаю, что нехватка профессионалов сегодня - глобальная проблема, но нам хочется идти вперед и не отставать от передовых регионов.

Регулярно у нас проводятся мастер-классы, веттехнологи обучают персонал совершенствованию производственного процесса. К примеру, благодаря специалисту из Ставропольского края нам удалось достичь идеального микроклимата в производственных помещениях, что непременно способствовало увеличению суточного привеса и яйценоскости. Предприятие в постоянном режиме занимается внедрением новых технологий, чем достигается улучшение качества выпускаемой продукции.

Для решения кадровых проблем разрабатывается программа совместных мероприятий с Кабардино-Балкарским государственным аграрным университетом, что в ближайшей перспективе должно дать желаемые результаты.

ООО «Велес-Агро» в ведении бизнеса руководствуется высказыванием Генри Форда: «Тот, кто сможет дать потребителю лучшее качество по низким ценам, непременно станет во главе индустрии, безразлично, какие бы товары не производил». Этот непреложный закон организация успешно воплощает в жизнь. Залогом успеха остаются людские ресурсы, которые высоко ценятся в организации, и сотрудники в свою очередь вкладывают душу в производство.

*Ирина Юдина,
пресс-секретарь Федерации профсоюзов
Кабардино-Балкарской Республики*

ЧУВАШСКАЯ РЕСПУБЛИКА

Состоялась отчетно-выборная конференция Чувашской республиканской организации Профсоюза. На конференции присутствовал 41 делегат.

В конференции приняли участие заместитель министра сельского хозяйства Чувашской Республики Н.П.Якимов, председатель Чувашского республиканского объединения организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» А.В.Коршунов, члены рескома Профсоюза, руководители организаций агропромышленного комплекса и профсоюзный актив отрасли, ветераны профсоюзного движения.

С отчетным докладом за пятилетний период работы перед делегатами и приглашенными выступил председатель Чувашской республиканской организации Профсоюза Анатолий Владимирович Смирнов.

В отчетном докладе Анатолий Владимирович отметил, что прошедшие пять лет для республиканской организации Профсоюза и всех тружеников сельскохозяйственных организаций, предприятий пищевой и перерабатывающей промышленности были напряженными, направленными на увеличение темпов экономического роста, ориентированного на высокопрофессиональный труд каждого работника на своем рабочем месте, на увеличение размера заработной платы и повышение на этой основе благосостояния работников агропромышленного комплекса Республики.

За все эти годы деятельность профсоюзных комитетов была неразрывно связана с положением дел в организациях агропромышленного комплекса и социально-экономической ситуацией в Республике.

По данным Чуваштата, индекс производства продукции сельского хозяйства во всех категориях хозяйств в 2014 году составил 102,8%, в том числе в животноводстве - 100,3%, растениеводстве - 105,4%.

Одним из важнейших факторов стабилизации и укрепления трудовых коллективов в отрасли стало социальное партнерство. На республиканском уровне все социально-тру-



Выступает А.В. Смирнов

довые отношения регулировались через региональное отраслевое соглашение и коллективные договора.

В ряду приоритетных задач Анатолий Владимирович поставил вопросы повышения уровня заработной платы работников сельскохозяйственного производства, охраны труда, активизации правозащитной, информационно-образовательной работы и оздоровления трудящихся.

За эти годы под постоянным контролем находились вопросы социального развития села. Особое внимание в работе конференции было уделено вопросам организационного и финансового укрепления профсоюзных организаций.

Председатель республиканской организации Профсоюза призвал профсоюзных лидеров, используя максимально опыт предыдущих поколений, совершенствовать свою деятельность, конкретными делами доказывать свою состоятельность, укреплять позиции в трудовых коллективах.

Работа республиканского комитета Профсоюза за отчетный период получила удовлетворительную оценку.

Все без исключения выступающие одобрили деятельность республиканского комитета Профсоюза и выдвинули на должность председателя одну кандидатуру – Анатолия Владимировича Смирнова.

В результате открытого голосования Анатолий Владимирович единогласно избран председателем республиканской организации Профсоюза.

Конференция прошла в рабочей обстановке. Лучшим профсоюзным активистам были вручены заслуженные награды.

*П.И.Лепешкин,
заместитель председателя
Чувашской республиканской
организации Профсоюза*



ТУЛЬСКАЯ ОБЛАСТЬ

Состоялась отчетно-выборная конференция Тульской областной организации Профсоюза.

В отчетно-выборной конференции приняли участие Председатель Профсоюза Н.Н.Агапова, ветеран профдвижения В.М.Фалеева, заведующая организационным отделом Тульской федерации профсоюзов Р.П.Сычева, заместитель министра сельского хозяйства Тульской области Н.Л.Веденеева.

Профсоюз работников АПК РФ живет жизнью своей отрасли, а значит, пропускает через себя, через свою работу все сельские проблемы. Об этом говорилось на прошедших собраниях и конференциях первичных и районных организаций Профсоюза. Разговор о взаимоотношениях профсоюзных комитетов и руководителей сельхозпредприятий – о социальном партнерстве – продолжила на отчетно-выборной конференции и председатель Тульской областной организации Профсоюза Валентина Максимовна Московская.

В докладе В.М.Московская подробно остановилась на документах, благодаря которым в последние годы село стало постепенно возрождаться. Отметила, что в их принятии есть немалая заслуга Профсоюза. Именно Профсоюз настойчиво и методично проводил политику включения социальной составляющей в Государственную программу развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия на 2013-2020 годы и в другие важные документы, а также принятия мер поддержки отечественного агропромышленного комплекса. И, как отмечено в докладе, «государство постепенно становится партнером в добрых начинаниях регионов». Кстати, Президиум Профсоюза поддержал действия правительства, одобрил принятые меры по поддержке села, направленные на то, чтобы отечественные производители смогли выйти на рынки сбыта, ранее занятые зарубежными компания-

ми. Это, в свою очередь, стало стимулом для развития производств и создания новых рабочих мест в России.

Такая тенденция в регионе уже наметилась. Валентина Максимовна привела ряд примеров: в Воловском районе приступили к строительству «Воловского бройлера», на стыке трех районов – Куркинском, Ефремовском и Воловском – планируется разместить крупный свиноводческий комплекс «АгроЭко», намечена реконструкция ПХ «Лазаревское». Все больший интерес к сельхозресурсам области проявляют крупные переработчики.

Укрепление производственной базы села – плюс для Профсоюза. Больше организаций АПК – больше и первичек, способных защитить трудовые коллективы, повлиять через коллективные договоры на сферу труда.

В докладе уделено серьезное внимание созданию в области целостной системы социального партнерства. Отмечена хорошая работа Ефремовского и Новомосковского районных комитетов Профсоюза. И райкомы, и профорганизации из Тульской области не раз занимали призовые места в областных и всероссийских смотрах-конкурсах. В их числе – первички ООО «Каргилл» (председатель М.В.Есина), ОАО «Ефремовский элеватор №2» (председатель В.Н.Шеменева), ОАО «Тульский молочный комбинат» (председатель Е.Н.Максимова), ООО «ПХ «Лазаревское» (председатель С.А.Альбрехт), ЗАО «ГОТЭК-Центр» (председатель Р.А.Савельев), объединенная первичка ЗМВ «Демидовский» и пищекомбината «Лужковский» Плюс (председатель Е.Е.Кулигина). Понятно, что без делового и конструктивного взаимодействия социальных партнеров вряд ли возможны подобные победы. Поэтому в докладе особо отмечена роль руководителей данных сельхозорганизаций, спо-



собных разумно относиться к профсоюзной деятельности и уважать такой документ, как коллективный договор.

К слову, действие КД в организациях распространяется более чем на шесть тысяч работающих, из которых половина – члены Профсоюза. К сожалению, еще не все руководители понимают роль колдоговоров. Например, в ООО «Саф-Нева», ЗАО «Тульский хлебокомбинат» и ОАО «Тульский комбинат хлебопродуктов» коллективных договоров не заключили.

Как особо отмечено в докладе, актуальной статьей в КД была и остается оплата труда. Областной комитет Профсоюза рекомендовал вносить в колдоговоры пункт о повышении заработной платы работникам. И в настоящее время средняя зарплата в сельском хозяйстве региона составляет 13690 рублей, на пищевых и перерабатывающих предприятиях – 17377 рублей.

Тульская областная организация Профсоюза в отчетном периоде проводила активную работу не только на предприятиях АПК. Ее представители участвовали в заседаниях различных комиссий на муниципальном уровне. В результате усилен контроль за реализацией программ содействия занятости населения, выполнением антикризисных программ и другими.

В отчетный период активно работала созданная на общественных началах правовая комиссия. И, надо признать, была широко востребована. Поскольку в организациях области не исчезла тенденция сокращения штатов, изменения режима рабочего времени и другие нарушения трудового законодательства.

Особое место в докладе было отведено охране труда. Дело в том, что в последние годы в управлении охраной труда на государственном уровне произошли большие изменения. В частности, в отраслевом министерстве ликвидировано структурное подразделение по охране труда, отменен базовый федеральный закон об основах охраны труда, есть и другие нововведения, которые не оказали позитивного влияния на ситуацию в АПК. Наоборот, полученные минусы стали накладываться на другие проблемы. В итоге снизился престиж охранных мероприятий, упала трудовая дисциплина, участились нарушения трудового законодательства.

Чтобы исправить ситуацию, обком проводил специальные семинары, обследовал объекты совместно с техинспектором ТФП, проверял работу уполномоченных по охране труда, расследовал несчастные случаи на



В.М. Московская

производстве.

Наибольший резонанс среди делегатов вызвало обсуждение задач организационного укрепления профсоюзных рядов, мотивации профчленства.

– Все мы отлично понимаем, – сказала Валентина Максимовна, – что от массовости наших организаций в конечном счете зависит их действенность и авторитет Профсоюза в целом.

За отчетный период были созданы три новые первички – в ЗАО «ГОТЭК-Центр», ООО «Авангард» и в региональной общественной организации охотников и рыбаков. Однако впереди еще много работы. Да, она связана с определенными трудностями, но это профсоюзную организацию не страшит – уже многие годы она находится «на переднем крае».

Выступления делегатов дополнили доклад председателя областной организации. Участники конференции поделились опытом и новостями своих профорганизаций, обозначили проблемы, поставили новые задачи и удовлетворительно оценили работу обкома.

В ходе конференции состоялось награждение профактива. Нагрудными знаками Профсоюза «За активную работу в Профсоюзе» награждены председатель Ефремовской районной организации Профсоюза Л.Н.Крылова и председатель первичной организации Профсоюза ОАО «Тульский молочный комбинат» Е.Н.Максимова. Дипломы Профсоюза вручены первичной профсоюзной организации ЗАО «ГОТЭК-Центр» и ОАО «Ефремовский элеватор №2».

Председателем Тульской областной организации Профсоюза единогласно избрана Валентина Максимовна Московская.

*Людмила Николаева,
газета «Позиция» №13 (917)*

СТАВРОПОЛЬСКИЙ КРАЙ

В конференц-зале Министерства сельского хозяйства Ставропольского края состоялась отчетно-выборная конференция краевой организации Профсоюза.

В конференции приняли участие заместитель Председателя Профсоюза Г.М.Юрова, председатель Федерации профсоюзов Ставропольского края В.И.Брыкалов, первый заместитель министра сельского хозяйства края С.Д.Ридный, заместитель председателя Агропромышленного объединения работодателей Ставропольского края В.К.Целовальников, председатель Комитета по аграрным вопросам, продовольствию, земельным отношениям и землеустройству Государственной Думы края, Почетный гражданин и Герой труда края И.А.Богачев, председатель СПК племзавод «Восток», Герой труда края П.В.Лобанов.



трудовой и технологической дисциплины, является развитие социального партнерства в сфере труда, что в свою очередь находит отражение в коллективных договорах и соглашениях. К сожалению, принципы социального диалога восприняты не всеми руководителями организаций аграрного сектора.

- Нет ничего важнее для развития трудового коллектива, чем его единство и сплоченность, доверие и взаимопонимание между руководителем и профсоюзным комитетом, как представителем трудового коллектива, - подчеркнул Сергей Григорьевич.

Важным направлением работы крайкома Профсоюза является правовая помощь членам Профсоюза. При краевом комитете работает внештатная юридическая приемная,

В структуру Ставропольской краевой организации Профсоюза входят 179 первичных профсоюзных организаций. Общая численность членов Профсоюза на 1 января 2015 года составляет 27543 человека.

Как отметил председатель краевой организации Профсоюза С.Г.Марнопольский, реально действующим механизмом, позволяющим краевому комитету согласованно решать вопросы производства, занятости, роста заработной платы, создания достойных условий и охраны труда, повышения





Открытие VI отчетно-выборной конференции

куда ежегодно обращаются с различными вопросами более 300 человек, и абсолютное большинство обращений разрешается положительно, в пользу членов Профсоюза.

Не теряет своей актуальности вопрос заработной платы в организациях АПК. Через коллективные договоры профсоюзные комитеты влияют на решение многих вопросов, в том числе и на повышение зарплат.

Так, динамика роста заработной платы за 2014 год составила 19,2% в сравнении с показателями 2013 года в отрасли, что отражает состояние производства и экономики аграрного сектора. Средняя заработная плата за 5 лет в агропромышленном комплексе края возросла почти в 2 раза и составила 84% от среднекраевого показателя.

Несмотря на проводимую работу по такому важному направлению, как охрана труда, имеют место быть грубые нарушения техники безопасности и несчастные случаи. Однако анализ производственного травматизма и расходования средств на мероприятия по охране труда в организациях отрасли показал, что за 2014 год в крае произошло 43 несчастных случая, что на 19 меньше, чем в 2013 году.

Приоритетным направлением для краевого комитета Профсоюза была и остается деятельность по совершенствованию работы с молодежью. Создан и работает молодежный совет краевой организации. Его представители регулярно участвуют в молодежных форумах, конкурсах, проводимых ФНПР, ЦК Профсоюза и Федерацией профсоюзов Ставропольского края.

В Учебно-методическом центре на науч-

но-практических конференциях и семинарах прошли обучение члены Профсоюза из Буденновского, Георгиевского, Ипатовского, Предгорного районов, г. Ставрополя, г. Пятигорска и других.

В отчетном периоде большое внимание уделялось повышению эффективности информационной работы, формированию единого информационного пространства. Одним из ключевых и перспективных инструментов реализации информационной политики является сайт Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации и регулярные публикации о деятельности крайкома в печатных средствах массовой информации.

- Самое главное в нашей работе – это работа председателя первичной профсоюзной организации, профлидера любого звена с каждым работником отдельно, - подытожил председатель краевой организации Профсоюза С.Г.Марнопольский.

В ходе прений профактивисты делились опытом работы своих профсоюзных организаций и вносили предложения по совершенствованию работы краевого комитета.

По единогласному мнению делегатов конференции возглавлять краевую организацию Профсоюза вновь доверено Сергею Григорьевичу Марнопольскому.

*Татьяна Ларионова,
ведущий специалист пресс-центра
аппарата Федерации профсоюзов
Ставропольского края*

РЕСПУБЛИКА САХА (ЯКУТИЯ)

Состоялась отчетно-выборная конференция Якутской республиканской организации Профсоюза.

В конференции приняли участие В.Н.Губарев – заместитель председателя Государственного Собрания (Ил Тумэн) Республики, секретарь Якутского республиканского регионального отделения политической партии «Коммунистическая партия Российской Федерации», Н.С.Афанасьев – заместитель министра сельского хозяйства и продовольственной политики Республики, И.А.Ширяев – врио руководителя исполкома регионального отделения политической партии «Единая Россия», О.П.Марков – член исполкома регионального отделения политической партии «Аграрная партия России», ветераны профсоюзного движения.

В числе почетных гостей – член Центрального комитета Профсоюза, директор Научно-методического центра Профсоюза Е.И.Попова.

На 1 января 2015 года на учете в республиканской организации состоят 10891 член Профсоюза, из них работающих – 9369 человек. В Республике действуют 169 первичных профсоюзных организаций.

- Продолжавшаяся более двадцати лет всевозможная реорганизация, изменения в политике государственной поддержки, оптимизация не способствовали созданию условий для развития социального партнерства. Лишь в последние годы наметилась тенденция к стабильному улучшению состояния



Выступает Б.А. Николаев

агропромышленного комплекса в Республике. При настойчивой позиции республиканского комитета Профсоюза достигается уход от коллективной безответственности работодателей при подписании отраслевого трехстороннего соглашения, юридически закреплено создание объединения работодателей, — подчеркнул в своем докладе Борис Ануфриевич Николаев, председатель республиканской организации Профсоюза.

Из позитивных достижений Борис Ануфриевич отметил активную роль профсоюзных организаций в соблюдении здорового образа жизни населения и в коллекти-





вах. Результатом работы в данном направлении стало принятие во всех улусах и городах Республики соответствующих программ, также более двадцати населенных пунктов Якутии объявлены зонами трезвости.

Еще одно направление работы республиканского комитета Профсоюза – создание достойных условий труда для членов Профсоюза. В результате тесного сотрудничества с депутатами Государственного Собрания (Ил Тумэн) были приняты изменения в закон Республики Саха (Якутия) «О государственной поддержке работников агропромышленного комплекса по санаторно-курортному лечению», а также был существенно расширен перечень профессий, имеющих право на получение льготных путевок на санаторно-курортное оздоровление.

Кроме того, республиканский комитет Профсоюза внес ряд предложений в проекты закона «О сельском хозяйстве Республики Саха (Якутия)» и ФЗ «О государственной поддержке коренных малочисленных народов Севера Российской Федерации», направленные на усиление защиты социальных и трудовых прав работников региона и улучшение условий жизни селян в условиях Арктики.

За отчетные пять лет республиканский комитет Профсоюза организовал субботники по оказанию практической и материальной помощи членам Профсоюза из Намского улуса, также помощь оказана попавшим в бедствие во время наводнений и пожаров в Вилюйском, Таттинском, Усть-Алданском, Хангаласском, Чурапчинском и других улусах. Систематически оказывается материальная помощь нуждающимся членам Профсоюза в лечении вне Республики.

В числе первоочередных задач на ближайшие годы председатель республиканской организации Профсоюза назвал принятие мер по созданию структурных организаций Профсоюза на уровне улусов, где до сих пор отсутствует профсоюзная деятельность, и реализации в полной мере потенциала трехстороннего отраслевого соглашения на 2015-2017 гг. и другие.

- Отмечу, что по всей стране проблемы селян практически одинаковые. Есть некоторая разница, связанная с условиями региона. Но везде труженики села ставят перед нами вопросы заработной платы, условий труда и получения государственных гарантий. Мы работаем для наших членов Профсоюза, поэтому главную оценку всегда ожидаем от них, — отметила в ходе прений Елена Игоревна Попова, член Центрального комитета Профсоюза и директор Научно-методического центра Профсоюза.

После утверждения отчета о работе рескома состоялись выборы председателя Якутской республиканской организации Профсоюза, членов республиканского комитета, контрольно-ревизионной комиссии.

На должность председателя профсоюзной организации единогласным решением делегатов конференции вновь избран Борис Ануфриевич Николаев.

Информация Якутского республиканского комитета Профсоюза

НОВГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ

Состоялась отчетно-выборная конференция Новгородской областной организации Профсоюза.



В конференции приняли участие заместитель Председателя Профсоюза Галина Михайловна Юрова, председатель Новгородской областной Федерации профсоюзов Василий Григорьевич Федосов и заместитель Губернатора Новгородской области Александр Сергеевич Бойцов.

По состоянию на 1 января 2015 года областная организация Профсоюза насчитывает 815 человек. В организациях АПК, где существуют профсоюзные организации, в настоящее время работает 2272 человека.

С докладом о работе Новгородского областного комитета Профсоюза за период с июля 2010 г. по июнь 2015 г. и о задачах профсоюзных организаций по социально-экономической защите трудящихся выступил председатель областной организации Профсоюза Александр Викторович Герасимов.

В отчетном периоде в центре внимания обкома Профсоюза находились вопросы социальной защищенности работников АПК, соблюдения трудового законодательства и охраны труда в организациях, вопросы соблюдения профсоюзных прав. ЦК Профсоюза, юридические и социально-экономические отделы НОФП, областной комитет Профсоюза регулярно оказывали правовую помощь членам Профсоюза.

Отмечалось, что за пять лет удалось добиться последовательного роста уровня заработной платы работников отрасли. В 2014 году она составила по области в среднем 16642 рубля или 66% от уровня зарплаты в целом по экономике области.

В ходе конференции делегаты заслушали отчет контрольно-ревизионной комиссии областной организации, с которым выступила председатель КРК Людмила Васильевна Беляева.

В прениях приняли участие председатели профсоюзных организаций и гости конфе-

ренции.

Заместитель Председателя Профсоюза Г.М.Юрова отметила, что конференция проходит в конструктивной форме. В предстоящем периоде новому составу областного комитета Профсоюза необходимо активизировать работу по организационному и финансовому укреплению областной профсоюзной организации, созданию новых первичек, развитию социального диалога в отрасли.

Вице-губернатор Новгородской области А.С.Бойцов призвал создавать первичные профсоюзные организации в образовательных учреждениях, подведомственных Департаменту сельского хозяйства и продовольствия области, где обучаются будущие специалисты агропромышленного комплекса. Он поблагодарил областную организацию Профсоюза за проведенную работу по решению задач, связанных с защитой трудовых, профессиональных, социально-экономических прав членов Профсоюза.

Состоялись выборы председателя Новгородской областной организации Профсоюза, членов областного комитета, контрольно-ревизионной комиссии.

Председателем Новгородской областной организации Профсоюза избран Александр Викторович Герасимов. Он также был делегирован для участия в VI Съезде Профсоюза и в состав Центрального комитета Профсоюза.

Заместителем председателя (на общественных началах) избрана Ольга Николаевна Шмидт - председатель первичной профсоюзной организации Новгородского агротехнического техникума.

Информация Новгородского областного комитета Профсоюза

РЕСПУБЛИКА БУРЯТИЯ

Состоялась отчетно-выборная конференция Бурятской республиканской организации Профсоюза. Конференция проходила в актовом зале Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Бурятия.

В конференции приняли участие представитель Профсоюза в Сибирском федеральном округе, член Президиума Профсоюза, председатель Новосибирской областной организации Профсоюза Людмила Николаевна Вастьянова; председатель Объединения организаций профсоюзов Республики Бурятия Дмитрий Владимирович Колмаков, первый заместитель министра сельского хозяйства и продовольствия Республики Виталий Георгиевич Калашников, председатель Агропромобъединения Республики Дмитрий Николаевич Климов.

С отчетным докладом выступила председатель республиканской организации Профсоюза Лидия Васильевна Тюрюханова. Она отметила, что с августа 2010 по июль 2015 года деятельность республиканского комитета была направлена на стабилизацию ситуации в трудовых коллективах, сохранение и укрепление структуры республиканской организации Профсоюза.

В докладе председателя дан анализ работы республиканского комитета по выполнению решений V съезда Профсоюза.

Особое внимание было уделено социальному партнерству со структурами власти, работодателями по защите работников сельскохозяйственных производств, социально-трудовых прав и интересов тружеников отрасли.

В отчетном периоде действовало отраслевое соглашение между республиканской организацией Профсоюза, Министерством сельского хозяйства и продовольствия Республики и региональным Агропромобъединением.



Коллективные договоры заключены в 92,5% организаций сельского хозяйства, пищевой и перерабатывающей промышленности.

В то же время из-за низких цен на сельскохозяйственную продукцию во многих организациях отрасли складывается сложное финансово-экономическое положение. По этой причине и ряду других среднемесячная заработная плата работников сельского хозяйства остается невысокой по сравнению с другими отраслями экономики.

В ходе конференции были подведены итоги работы республиканского комитета Профсоюза за пять лет, определены основные направления работы нового состава рескома, которому рекомендовано активизировать работу по вопросам охраны труда, правовой, информационной и финансовой работы, обращено особое внимание на обучение профсоюзных кадров, вновь избранного состава.

Выступающие в прениях затронули основные проблемы профсоюзной работы, высказали рекомендации и предложения вышестоящим профсоюзным органам, дали оценку работы республиканского комитета. Конференция прошла на высоком организационном уровне.

Профсоюзному активу республиканской организации были вручены заслуженные награды.

Единогласным решением, открытым голосованием на должность председателя Бурятской республиканской организации Профсоюза была избрана Л.В.Тюрюханова.

*Информация
Бурятского республиканского
комитета Профсоюза*



Слева направо: Л.Н. Вастьянова,
Л.В. Тюрюханова

АМУРСКАЯ ОБЛАСТЬ

В Дальневосточном государственном аграрном университете подвели итоги пятилетней работы первичной профсоюзной организации студентов.

На конференции председателем первички избран Александр Николаевич Казачанский, который ранее работал в должности заместителя председателя. Также избраны члены контрольно-ревизионной комиссии.

Подводя итоги

Пять лет работы - срок солидный. И за последнюю пятилетку профком ДальГАУ сделал немало. Держать руку на пульсе, контролировать исполнение трудового законодательства - работа текущая, ежедневная. На заседаниях профкома рассматривались среди прочих вопросы улучшения жилищных условий работников университета, внесения изменений и дополнений в коллективный договор на 2012-2015 годы, а также проводился ежегодный анализ работы профкома.

В течение пяти лет работы профком также участвовал в организации и проведении спортивных мероприятий.

- Надо сказать, что в решении многих задач, касающихся взаимоотношений работодателя и работников, мы находим точки соприкосновения с администрацией вуза без всяких проблем, - отметил в своем докладе на конференции Александр Николаевич. - Администрация университета, несмотря на общую тенденцию сокращения штата в российских организациях, делала все возможное, чтобы сохранить коллектив преподавателей.

Серьезные задачи

Ухудшение экономических условий в стране не могло не сказаться на регионе и на ДальГАУ в частности.

- Нам предстоит непростой период работы, - комментирует А.Н.Казачанский. - Особенно тяжелым будет текущий год. Во-первых, как рассказал ректор ДальГАУ Павел Викторович Тихончук на конференции, в 2015 году в связи с тяжелой экономической ситуацией в стране многим высшим учебным заведениям значительно урезано финансирование. Наш университет исключением не стал.

Во-вторых, сложности в этом году ожидаются с набором абитуриентов - далеко не все вчерашние школьники успешно сдали ЕГЭ. В связи со всеми указанными трудностями придется мобилизовать все силы профкома, чтобы достойно выстоять и развивать профсоюзное движение в университете.

- Но самой главной задачей профсоюзного комитета остается укрепление позиций Профсоюза, - говорит председатель. - Какой бы вопрос, какую бы проблему мы ни рас-

сматривали, на первом месте прежде всего должен быть человек труда, надо четко помнить, что профсоюзная организация - это группа работников, объединенных общими интересами с целью улучшения условий жизни и труда, оказания помощи друг другу в трудную минуту.

Основной документ

В начале учебного года в ДальГАУ пройдет еще одно важное мероприятие - конференция профорганизации трудового коллектива, где будет принято окончательное решение о заключении коллективного договора на 2015-2018 годы. В настоящий момент работа над текстом новой редакции договора находится на завершающем этапе.

О физической культуре

Еще одной задачей, стоящей перед профсоюзной организацией, Александр Николаевич считает приобщение сотрудников ДальГАУ к спорту и в целом к здоровому образу жизни.

- У нас есть определенные успехи в этом направлении, - отмечает он. - Так, в нашем университете действует группа «Здоровье», которую раз в неделю посещают сотрудники вуза. Мы регулярно проводим спартакиаду «Здоровье». У нас есть своя турбаза в Белогорье, где сотрудники и студенты нашего вуза отдыхают и летом, и зимой.

В ходе конференции состоялся прием в члены Профсоюза - вступили деканы пяти факультетов, главный бухгалтер вуза, преподаватель кафедры бухучета, анализа и аудита.

На отчетно-выборной конференции А.Н.Казачанскому был вручен Диплом Профсоюза за победу в ежегодном смотре-конкурсе первичных и территориальных организаций Профсоюза по итогам 2014 года. Также А.Н.Казачанский и ректор ДальГАУ П.В.Тихончук получили Почетные грамоты ЦК Профсоюза из рук председателя Амурской областной организации Профсоюза и члена ЦК Профсоюза Н.Н.Урбанчик.

Газета «Профсоюзы Приамурья»

ВОЛОГОДСКАЯ ОБЛАСТЬ

На базе СХПК «Племзавод Майский» Вологодского района состоялся пленум областного комитета Профсоюза, на котором рассматривался вопрос об опыте работы администраций организаций АПК и профсоюзных комитетов с молодежью.

В своем докладе председатель областной профсоюзной организации Ирина Борисовна Головастикова отразила основные направления работы областной, районных и первичных организаций Профсоюза по созданию достойных условий жизни молодежи на селе, проблемы, решение которых требует совместных действий сторон социального партнерства.

Елена Николаевна Федорова, начальник отдела организационной и кадровой работы Департамента сельского хозяйства и продовольственных ресурсов Вологодской области, остановилась в своем выступлении на актуальных вопросах кадрового обеспечения АПК, осветила работу Департамента по закреплению молодежи на селе.

Александр Валентинович Баушев, председатель СХПК «Племзавод Майский», ознакомил присутствующих с историей и современным состоянием племзавода, работой администрации по поддержке молодежи.

Александр Васильевич Калябин, депутат Законодательного Собрания Вологодской области, председатель постоянного комитета по аграрному комплексу и продовольствию, рассказал об основных направлениях работы по поддержке АПК.

Олег Ревокатович Рылеев, заместитель председателя Вологодской областной Федерации профсоюзов, и Светлана Сергеевна Бузыкаева, руководитель центра реализации информационной и молодежной политики ВОФП, рассказали о работе ФНПР и региональной Федерации профсоюзов в области молодежной политики. Светлана Сергеевна в своем выступлении остановилась на новом проекте ВОФП - «Школа молодого профсоюзного лидера».

Оксана Морозова, председатель молодежного совета Вологодской районной организации Профсоюза, познакомила присутствующих с опытом работы совета.



В выступлениях Евгения Гурина (СПК колхоз «Коминтерн-2» Кирилловского района), Никиты Насоновского (СПК «Майский» Кич-Городецкого района) освещалась совместная работа администраций и профсоюзных комитетов с молодежью и факторы, препятствующие реализации совместных планов.

Григорий Угрюмов, председатель регионального отделения Российского союза сельской молодежи, отразил работу союза по популяризации сельского труда, решению вопросов закрепления молодежи на селе.

На пленуме был утвержден состав молодежного совета Вологодской областной организации Профсоюза, в который вошли 18 человек. Председателем совета избрана Татьяна Малафеевская, заместителями: Григорий Угрюмов, Илья Мызин, Ольга Соколова.

Александр Чижев, председатель молодежного совета СХПК «Племзавод Майский», проинформировал присутствующих о палаточном лагере работающей молодежи «Задорный сенокос».

Участники пленума посетили новый животноводческий комплекс и музей кооператива, мемориал «Аллея Славы» Вологодского района и возложили цветы к обелиску.

Информация Вологодского областного комитета Профсоюза



ПРОФСОЮЗНАЯ ХРОНИКА

Республика Дагестан

В малом зале Дагестанского республиканского Союза объединений профсоюзов состоялся семинар-совещание председателей первичных профсоюзных организаций Республики. В семинаре приняли участие 19 руководителей первичных организаций Профсоюза, а также председатель Дагестанской республиканской организации Профсоюза А.М.Кадиева.

Провели обучение представители республиканского Союза объединений профсоюзов.

В рамках обучения были затронуты вопросы основных направлений деятельности профсоюзов в свете решений IX съезда ФНПР, организационной и финансовой работы, работы контрольно-ревизионной комиссии. Участники семинара обсудили роль профсоюзов по осуществлению правовой защиты трудящихся, прав профсоюзов и их представителей по организации и осуществлению общественного контроля за охраной труда. Заслушали информацию о социальном партнерстве и коллективном договоре как средства правового регулирования трудовых отношений.



Удмуртская Республика

Первичные профсоюзные организации СПК «Коммунар» Глазовского района, ООО «АгроНива» Сарапульского района, ООО «Санаторий Ува» Увинского района и ООО «Восточный» Завьяловского района приняли участие в I спартакиаде профсоюзных организаций Удмуртской Республики.

Первичка СПК «Коммунар» заняла II место в мини-футболе. Представители профорганизации ООО «Восточный» А.В.Осинцев и Е.В.Фоминых - II место в гиревом спорте, команда ООО «АгроНива» заняла V место в эстафете, члены Профсоюза из ООО «Санаторий Ува» - IV место в дартсе.



Команда республиканской организации Профсоюза достойно себя представила в первой региональной профсоюзной спартакиаде и заняла почетное III место.

Ростовская область

В Тарасовской администрации состоялась встреча главы района М.И.Карпенко с председателем Ростовской областной организации Профсоюза В.М.Хабаровым.

Представители власти и общественной организации обсудили вопросы взаимодействия и возрастающей значимости Профсоюза в настоящее время.

- Сегодня граждане понимают, что такое объединение, как профсоюз, является цивилизованным способом защиты прав и интересов трудящихся, улучшения условий труда и его оплаты, поиска новых путей для повышения качества жизни и обеспечения социальных гарантий, - сказал Валерий Михайлович. - Отрадно, что в Тарасовском районе это направление активно поддерживается всеми сторонами социального партнерства.

Заботу о представителях профсоюзного актива В.М.Хабаров показал наглядно, вручив главному бухгалтеру ЗАО «Надежда» В.Г.Саввиной, работнику сферы АПК с более чем 40-летним стажем трудовой деятельности, Почетную грамоту Центрального комитета Профсоюза за многолетний и добросовестный труд в системе агропромышленного комплекса, за активную работу в Профсоюзе по защите социально-трудовых прав и интересов трудящихся. Эта награда - самое настоящее признание заслуг профсоюзного лидера, ведь многие годы Валентина Геннадьевна посвятила не только труду в сельскохозяйственной сфере, но и общественной работе, возглавляя первичную профсоюзную организацию в ЗАО «Надежда».

Республика Коми

Впервые с 2002 года в Республике Коми заключено трехстороннее отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу, период действия которого - 2015-2017 годы.

Соглашение подписано в присутствии глав муниципальных образований, начальников территориальных сельхозуправлений, руководителей организаций АПК Республики.

Смоленская область

Состоялся II пленум Смоленского областного комитета Профсоюза, на котором были рассмотрены вопросы об утверждении постоянных комиссий Смоленского обкома Профсоюза, участии профсоюзных организаций в выборах в органы местного самоуправления и Губернатора Смоленской области в сентябре 2015 года и ряд других.



В заседании принял участие заместитель председателя Смоленского областного объединения организаций профсоюзов Василий Николаевич Савченко.

Заместитель председателя областной организации Профсоюза Людмила Николаевна Романкова проинформировала членов областного комитета, что постоянные комиссии обкома Профсоюза образованы по основным направлениям деятельности в целях повышения эффективности работы комитета по защите трудовых, экономических, социальных прав и интересов членов Профсоюза. Главное в работе комиссий – организаторская поддержка в претворении в жизнь решений обкома Профсоюза, контроль за их исполнением, изучение опыта профсоюзной работы, оказание практической помощи профсоюзам. В ходе пленума было утверждено 8 постоянных комиссий обкома Профсоюза.

Председатель Смоленской областной организации Профсоюза Николай Иванович Азаров в своем выступлении подробно остановился на социально-экономической ситуации в области. Было отмечено, что заработная плата на селе самая маленькая в ЦФО. Это не позволяет самостоятельно сформировать работнику АПК свою пенсию на уровне не ниже прожиточного минимума пенсионера при приемлемом трудовом стаже.

Николай Иванович подробно проанализировал состояние сельскохозяйственных отраслей - животноводства и растениеводства. Обратил внимание на то, что сегодня значительно возросла роль социального партнерства, диалога с работодателем, органами местной власти. Для решения кадровой проблемы необходимо восстановить связь учебного учреждения аграрного профиля с сельхозпредприятиями и утраченную за годы реформ систему профориентации.

Заместитель председателя Смоленского областного объединения организаций профсоюзов В.Н.Савченко призвал активизировать работу по организационно-финансовому укреплению территориальной организации Профсоюза.

В заключение заседания состоялось награждение профсоюзного актива.

Ивановская область

В Ивановской области заключено Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу области на 2015-2017 годы.

Подписи под документом поставили начальник Департамента сельского хозяйства и продовольствия Ивановской области Евгений Геннадьевич Астафьев, от работников агропромышленного комплекса — председатель Ивановской областной организации Профсоюза Александр Викторович Фатин, от работодателей — председатель Агропромобъединения Ивановской области Владимир Робертович Алфеев и председатель Ассоциации крестьянских (фермерских) и личных подсобных хозяйств Ивановской области Максим Владимирович Козлов.

ВОПРОСЫ СОУТ ОБСУДИЛИ В ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

Задачи профсоюзных организаций агропромышленного комплекса области по выполнению Федерального закона «О специальной оценке условий труда» стали главной темой обсуждения на X пленуме Челябинского областного комитета Профсоюза.

В работе пленума приняли участие руководители и специалисты по охране труда организаций отрасли, председатели первичных профорганизаций и профсоюзные активисты.

В своем докладе председатель областной организации Профсоюза Ю.В.Рябинин отметил важность проведения работ по специальной оценке для обеспечения здоровых и безопасных условий труда на производстве. Перед началом спецоценки целесообразно провести подготовительную работу: проанализировать результаты предыдущей аттестации рабочих мест, причины несчастных случаев, а также выявленные у работников профзаболевания, возникшие в связи с воздействием вредных и опасных производственных факторов. Во многих случаях эта информация оказывает большое влияние на процедуру СОУТ.

Профсоюзным организациям необходимо установить контроль за качеством проведения спецоценки, обязательно участвовать в работе комиссий, добиваться объективной оценки условий труда на каждом рабочем месте. При необходимости требовать пересмотра результатов и проведения внеплановой СОУТ.

В ряде организаций отрасли, в частности, в ООО «Агрофирма Ариант», ООО «ПКЗ «Ду-

бровский», ПАО «Птицефабрика Челябинская», приступили к специальной оценке условий труда. И сразу возникли вопросы, требующие разъяснения. Один из распространенных - выбор специализированной организации по проведению СОУТ.

По мнению руководителя службы охраны труда, промышленной безопасности и экологии «Птицефабрика Челябинская» И.А.Монакова, в первую очередь нужно ориентироваться на проверенные источники информации. Например, на сайт Государственной инспекции труда, где можно найти перечень сертифицированных организаций с официальным пакетом всех необходимых документов. Только так можно быть уверенными в гарантии законности и порядка деятельности квалифицированных специалистов по СОУТ.

Среди спорных моментов, возникающих во время проведения СОУТ, представители организаций АПК отмечали разноплановость подходов в проведении исследований и замеров уровней вредных и опасных факторов с последующим снижением либо отменой компенсаций работникам. Поэтому важно, чтобы представители профсоюзных организаций, участвующие в работе комиссий по СОУТ, были компетентны, акцентировал внимание участников заседания С.М.Яру-





шев, главный технический инспектор труда Федерации профсоюзов области. Для этого необходимо заблаговременно информировать работников о нормативных правовых актах, условиях предоставления льгот и компенсаций, обучать уполномоченных по охране труда и иных представителей профсоюзов, участвующих в СОУТ, методике проведения спецоценки.

По итогам заседания областной комитет Профсоюза рекомендовал председателям районных и первичных профсоюзных организаций инициировать проведение подготовительных работ по СОУТ, проводить анализ условий труда на рабочих местах, рассматривать предложения и замечания работающих на этих местах. Организовать обучение своих представителей в структурных подразделениях методике проведения специальной оценки условий труда. Своевременно доводить до сведения членов Профсоюза нормативные правовые акты, регламентирующие объемы компенсаций и условия предоставления льгот, а также добиваться обязательного участия представителей профсоюзных организаций в работе комиссий по СОУТ, взаимодействовать с работниками, рабочие места которых проходят оценку, контролировать ее правильную организацию, проведение и результаты.

Также необходимо усилить общественный контроль за состоянием условий и охраны

труда, добиваться обязательного включения в колдоговоры обязательств по проведению СОУТ, принятия положений, направленных на повышение роли уполномоченных лиц по охране труда, создание условий для осуществления ими своих задач.

Профсоюзным комитетам рекомендовано обеспечивать активную деятельность уполномоченных лиц по охране труда профсоюзных организаций на основе положительных примеров, используя при этом в качестве стимулирующих гарантий их деятельности смотр-конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Федерации профсоюзов Челябинской области». Итоги проведения специальной оценки условий труда обязательно обсуждать на профсоюзных собраниях.

Областной комитет Профсоюза принял решение предложить областной трехсторонней комиссии рассмотреть вопрос о реализации в 2015 году ФЗ №426 «О специальной оценке условий труда» в организациях Челябинской области.

Информация Челябинского областного комитета Профсоюза

ОБЪЕДИНИВ УСИЛИЯ

В начале 2015 года Архангельская областная организация Профсоюза добилась увеличения заработной платы ветеринарным работникам области. Однако впереди перед областной профсоюзной организацией стоит задача закрепить результат и продолжить работу по доведению заработной платы ветработников до средней по региону.

Беседу с председателем Архангельской областной организации Профсоюза А.А.Тимофеевым ведет Л.В.Захарова, заместитель редактора областной профсоюзной газеты «Поморское вече».

– Александр Анатольевич, на протяжении нескольких лет вопрос повышения заработной платы ветеринарам Вы поднимали не раз на всех уровнях. Какие острые моменты удалось урегулировать?

– В начале 2015 года в рамках совместной работы по повышению заработной платы ветеринарным работникам областная организация Профсоюза и региональная инспекция по ветеринарному надзору договорились создать рабочую группу по вопросу повышения оплаты труда ветеринарам.

В конце 2014 года профсоюзные организации ветеринарных учреждений провели акцию в 13 районах, цель которой – добиться повышения заработной платы. В итоге в областном бюджете на 2015 год удалось запланировать 4,5 миллиона рублей для увеличения на 5,5 процентов фонда оплаты труда учреждений, подведомственных Инспекции по ветеринарному надзору Архангельской области. Это повышение произошло 1 января 2015 года и стало первым за последние два года.

Несмотря на то, что в денежном выражении для каждого работника это повышение кардинально не изменило уровень заработ-



ной платы, решение власти стало шагом навстречу, показателем готовности обсуждать и совместно со всеми заинтересованными сторонами решать эту проблему.

Следующим шагом стало создание рабочей группы, в состав которой вошли представители областной организации Профсоюза, Федерации профсоюзов области, ветеринарной инспекции, министерств и ведомств регионального правительства. Основные усилия рабочей группы были сосредоточены на разработке нормативной базы для сферы ветеринарии с целью перевода работников на систему эффективного контракта. Ветеринары последние из бюджетников, кого коснулся этот процесс.

В результате его внедрения заработная плата ветработников напрямую будет зависеть от качества и производительности труда, и поэтому перед областной организацией Профсоюза сегодня стоит задача – не допустить нарушений трудового законодательства в новых условиях и сделать схему начисления заработной платы максимально прозрачной и понятной для каждого работника.

– Именно поэтому областная организация Профсоюза так активно участвовала в работе по внесению изменений в отраслевое положение по оплате труда?

– Отраслевое примерное положение об оплате труда в государственных бюджетных и автономных учреждениях Архангельской области в сфере здравоохранения – это один из базовых документов, регулирующих сферу оплаты труда для ветработников.

Он закрепляет порядок и основания распределения стимулирующих и компенса-



онных выплат, оплату сверхурочной работы, работы в выходные и нерабочие праздничные дни, в ночное время, вопросы распределения учреждением экономии фонда оплаты труда, а также порядок осуществления общественного контроля за соблюдением работодателем трудового законодательства, проверки правильности начисления заработной платы и многое другое.

Благодаря совместным усилиям органов власти, областной организации Профсоюза и ФПАО в документе удалось не только детально прописать базовые показатели по оплате труда работников ветеринарии, но и закрепить важные принципы социального партнерства.

Так, для нас было очень важно закрепить в отраслевом положении установление системы оплаты труда в конкретном учреждении с учетом мнения представителей работников. Кроме того, прописать участие профсоюзной организации в комиссии по распределению премий за интенсивность и высокие результаты работы. Размеры премий будут зависеть от количества баллов за различные показатели эффективности деятельности работников. Профсоюзная организация может запрашивать у руководителя учреждения информацию о расчете одного балла, определяемого при премировании за интенсивность и высокие результаты работы. Таким образом, профсоюзная организация сможет напрямую осуществлять общественный контроль за соблюдением работодателем трудового законодательства, проверку правильности начисления заработной платы работнику.

– Не секрет, что ветеринария сегодня - одна из самых малочисленных отраслей. При этом охват профсоюзным членством практически стопроцентный. Тем не менее первички маленькие, может, этот факт мешает им решать вопросы на местах?

– Действительно, наша акция по повышению заработной платы показала, что сдвинуть проблему с мертвой точки возможно, только объединив усилия. В течение нескольких лет каждый на своей территории пытался решить проблему повышения зарплаты, но только когда первички ветеринаров объединились, появился результат.

Поэтому сегодня мы рассматриваем возможность создания единой первичной профсоюзной организации. Это позволит более эффективно выстроить организационную и правовую работу внутри объединенной первички, а также более плодотворно осуществлять взаимодействие с социальными партнерами.

Кроме того, в большинстве случаев руководители учреждений ветеринарии также являются членами Профсоюза, и объединение даст хороший эффект для взаимодействия и решения специфических проблем отрасли.

Кстати, подобный процесс характерен не только для нашего региона – объединенные первички ветеринаров уже есть в ряде центральных областей.

– Вернемся к оплате труда ветеринаров. Средняя заработная плата работников учреждений ветеринарии сегодня не дотягивает до средней по региону. А значит, работа областной организации Профсоюза будет продолжена?

– Безусловно, в отличие от других категорий бюджетников, заработная плата ветеринаров не индексировалась целых два года, поэтому ее повышением с 1 января 2015 года не удалось достичь среднего показателя по региону.

Мы будем добиваться очередного повышения в 2015 году.

От редакции: работа Архангельского областного комитета Профсоюза по организации и проведению одиночных пикетов и увеличению фонда оплаты труда ветеринарных работников была отмечена премией конкурса «Профсоюзный авангард 2015» газеты «Солидарность».

Информация Архангельской областной организации Профсоюза

ТРУДОВАЯ ДИНАСТИЯ ШИТОВЫХ

В Октябрьском районе Приморского края сельское хозяйство держится на крестьянских династиях. Лысенко, Алещенко, Венедиктовы, Хлебниковы, Шукины, Гузевы – все это знаменитые фамилии, составившие трудовую славу житницы Приморского края. В их числе и династия Шитовых, история которой началась еще в 30-е годы прошлого века.



Шитовы: Юрий, Татьяна и сын Иван

- Когда в 1991 году я ушел из совхоза «Фадеевский» и организовал крестьянское хозяйство, самым большим препятствием было безденежье, - рассказывает нынешний глава династии, управляющий КФХ «Алещенко О.В.» Юрий Викторович Шитов.

- Это только на словах легко кредиты получать, а мне пришлось начинать с деревянной сохи да старенького трактора. Даже сеялки не было, и купить ее было не на что. Сейчас хозяйство окрепло, мы производим сою, ячмень, овес, пшеницу, картофель. Успешно сбываем урожай по договорам крупным производителям - птицефабрикам, масложиркомбинату - и в торговую сеть. Получили кредит семь миллионов, удобрения купили, план посевной выполнили, засеяли зерном 500 гектаров. У нас нет такого, что кто-то больше сделал и больше получил, а кто-то меньше, мы работаем по принципу «один за всех, все за одного» и прибыль делим поровну. Ведь в крестьянском труде всякое бывает: один пашет, а другой стоит, ремонтируется. А еще в хозяйстве создана профсоюзная организация, чтобы была надежная защита от произвола власти. Профсоюзное членство у нас стопроцентное.

Семейственность в подборе кадров

- Основа любого хозяйства на селе – крестьянская семья. Если хорошо поковырять в деревне, то видно, что каждое хозяйство – это династия. Поэтому в подборе кадров у нас процветает полнейшее кумовство и семейственность. Работают сын, дочь, сват, брат, шурина, зять и так далее, родственники до пятого колена. Все свои, на кого можно положиться, кому можно доверять. А иначе нельзя, ничего не получится! У меня полторы тысячи гектаров земли, и, чтобы их обрабатывать, нужны сильные и надежные руки. Я и комбайнер, и тракторист, но в одиночку не смогу одолеть такой объем. Вот брат мой, Валерий, уже девять лет работает в крестьянском хозяйстве. Он механизатор от бога, с

закрытыми глазами комбайном управляет. Машина у него, хоть и старенькая, но не подводит, трудится исправно, так что он от своего племянника, сына моего, Ивана, не отстает. Сын мог бы и другую профессию выбрать, в город податься, но у нас в крестьянстве так уж заведено, что где батька, там и сын. Он выучился, высшее образование получил, а от крестьянского труда не отошел. Дочь по образованию зоотехник, пока не в хозяйстве, но думаю, скоро и для нее работа найдется, когда баранов да коров начну разводить. Внучки две мои здесь бегают, то баранов кормят, то поросят. Так что, думаю, династия не прервется. Просто всему свое время.

Волшебная палочка

Все богатство крестьянского хозяйства появилось не по волшебству, а в результате упорного каждодневного труда. Но если бы в руках Юрия Викторовича оказалась волшебная палочка, он бы знал, как ею распорядиться.

- Так бы и сказал: хочу 50 миллионов рублей в кредит беспроцентно. И купил бы на эти деньги три комбайна с трактором, а то у меня трактора какие в лизинге, какие по кредиту. Да и сеялкам уже лет по 40. Или бы взмахнул волшебной палочкой – и все перекупщики, которые у меня зерно по шесть рублей покупают, а людям по 15 рублей продают, исчезли. А я бы кредиты банку зерном возвращал! Но это, конечно, фантастика... Еще бы землицы попросил хорошей, пойменной, вместо нынешних неудобий на сопках да увалах. Потому что на сопках урожай 15 тонн с гектара, а на пойме – 40. Если бы у меня было 200 гектаров поймы, я бы ту же сою выращивал с меньшими затратами.

Самое сложное

- Сегодня самое сложное в работе крестьянина – подготовить себе смену. Думаю, лет через пять-семь сыну очень тяжело будет работать, потому что нет молодняка. Мне 54 года, брату 52, свату 55 – вот и все комбайнеры, больше нет никого. А просто так посадить человека на комбайн, который стоит шесть миллионов, нельзя. Вон у меня рабочий, у него два образования, колледж технический и институт, так я его боюсь на трактор посадить, он же мне все постройки разворотит! Раньше было так: отец брал сына в поле, сажал рядом с собой на ком-

байн и учил пацана. Я с 10 лет работал с отцом в поле, штурвальным был, помощником комбайнера. Смазать что-то, помочь бабушке - вот это была наука. И сына своего так учил. А в школе этому не научат! Мне направляли механизатора из ПТУ, так он на трактор смотрел, как на чудо. Да и работать в селе такой «специалист» все равно не будет, у молодежи сейчас другие интересы. Вот и получается, что лучшая сельскохозяйственная школа - это трудовая династия, где знания и опыт передаются от отца к сыну.

Новое поколение

Сегодня эстафету поколений в династии принимает сын, главный инженер хозяйства Иван Юрьевич Шитов. Он гордится своим званием крестьянина и привык надеяться только на себя.

- Рано вставать, поздно ложиться и трудиться, трудиться, трудиться - вот мой девиз, вот смысл жизни крестьянина. Я с детства в деревне, здесь вырос, всю жизнь помогал родителям в их труде, потому что испытывал к нему тягу. Вот, посеял ты зерно, просто скинул его в землю, а потом из этого хлеб получается - разве не интересно? Я начинал с механизатора, а сейчас главный инженер в хозяйстве. Трактором управлять у отца научился, права в школе получил, потом окончил Приморскую государственную сельскохозяйственную академию по специальности. Будучи студентом, работал мастером производственного обучения, учил своих же сокурсников вождению на тракторах. Когда на практику посылали, работал по-ударному, больше всех зерна намолотил за лето. Даже получил статус лучшего молодого комбайнера Приморского края. Я крестьянин и горжусь этим. Некоторым кажется, что строитель - это круто, а крестьянин - нет. Но тот, кто строит, должен что-то кушать, а где он берет продовольствие? У нас, крестьян! Что касается династии, то, конечно, буду продолжать семейные традиции. Я пока не женат, и детей нет, но когда сын родится, буду его на работу брать и сажать рядом с собой. Правда, если дочка будет, не знаю, как тогда поступить.

Кто здесь хозяйка

В крестьянском хозяйстве не только хозяин нужен, но и хозяйка. Татьяна Николаевна Шитова, жена главы династии, больше сорока лет живет в деревне и считает, что нашла себе дело по душе.

- Я с 1973 года в деревне живу, и в шумный город нисколько не тянет, крестьянская жизнь лучше. Здесь женским рукам всегда применение найдется: на складе зерно принимаю и отпускаю, продукты питания для рабочих заказываю, покупаю, выдаю, а

когда у повара выходной, то и сама им обед готовлю. Кстати, денег за питание мы с рабочих не берем. А если надо, могу поехать на ярмарку и встать за прилавком - отчего же своей картошечкой да зерном не поторговать? У меня вообще-то три профессии - закройщик, связист и воспитатель, но работа в хозяйстве мне больше по душе. Времени свободного мало, но когда есть, посвящаю его внукам. Обе внучки любят животных, помогают покормить и напоить курочек, кроликов, собачек, поросят - все могут. Конечно, они сами выберут свой жизненный путь, но если деревенская жизнь им будет по душе, то это будет правильно. Потому что никто сюда в деревню не придет кроме нас, потомственных крестьян.

Досье:



В.И. Шитов с членами бригады овощеводов

Первые Шитовы - переселенцы из центральных районов России, Ирина Моисеевна и Иван Владимирович приехали в Приморье в 1929 году. Сначала обосновались на озере Хасан, а в 1932 году организовали коммуны в селе Фадеевка Октябрьского района. Ирина работала бригадиром, как ударник коммунистического труда принимала участие в работе XIX съезда КПСС. В 1933 году родился у них сын Виктор, а потом, в 1961 году, и внук Юрий, герой повествования. В 1978 году Юрий окончил среднюю школу и начал свою трудовую жизнь в колхозе «Фадеевский» в должности механизатора. Тогда же стал членом Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации. В 1991 году перешел работать в крестьянско-фермерское хозяйство «Алещенко О.В.». За ударный труд неоднократно награждался почетными грамотами районной и краевой администраций, в 2012 году награжден Почетной грамотой ЦК Профсоюза работников АПК РФ. В 2005 году создал профсоюзную организацию КФХ «Алещенко О.В.», в которую входят восемь человек.

*Юрий Евдан,
корреспондент Федерации профсоюзов
Приморского края*

ВО ГЛАВЕ ПЕРВИЧКИ - МОЛОДОЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ ЛИДЕР

В Орле состоялся финал конкурса «Лучший молодой профсоюзный лидер 2015» среди работающей молодежи. За звание лучшего боролись четыре финалиста, в том числе и Ольга Вячеславовна Сорокина – председатель первичной организации Профсоюза работников АПК РФ в ЗАО «Славянское» Верховского района, которая в честной и открытой борьбе заняла II место.

Конкурсанты рассказывали о себе, о достижениях, опыте, нетрадиционных формах и методах работы своих профорганизаций. Продемонстрировали не только организаторские способности, но и умение грамотно вести диалог. Шла речь и о социальном партнерстве, работе комиссий, о содержании коллективных договоров, работе уполномоченных по охране труда.



Вручение награды О.В.Сорокиной

ЗАО «Славянское» – одно из успешных сельхозпредприятий Орловской области, занимающееся откормом КРС, производством молока, зерна, кормов. С 1979 года организацию возглавляет Дмитрий Михайлович Пониткин.

Достижения ЗАО «Славянское» – это результат тщательно продуманной стратегии развития хозяйства, в основу которой легли экономический расчет, научные знания, современные технологии. Немаловажную роль в успешном развитии сыграла первичная профсоюзная организация.

Сегодня численность членов Профсоюза составляет 80% при 140 работниках, из которых 55 – это молодежь в возрасте до 35 лет.

Трудовая деятельность в организации регулируется локальными нормативными актами, Правилами внутреннего трудового распорядка, Положением об оплате труда и дополнениями к ним. Проекты документов предоставлялись на рассмотрение и согласование в профком. Все положения строго выполняются.

В коллективном договоре имеются рекомендованные Профсоюзом приложения по оплате труда, содержатся договоренности по подготовке кадров, о дополнительных социальных гарантиях, в том числе по улучшению условий и охраны труда.

При профсоюзном комитете работают комиссии по технике безопасности и охране труда, жилищным вопросам, спортивно-оздоровительным и культурно-массовым мероприятиям, трудовым спорам, комиссия по

социальным вопросам.

Средняя заработная плата за I полугодие 2015 года составила 30 тыс. рублей.

На мероприятия по охране труда в 2015 году запланирован 1 млн. рублей.

В год 30 работников пользуются услугами массажиста, лечебные сеансы оплачивает администрация.

Большое внимание уделяется поддержке здоровья работников. Как результат – многочисленные победы в районных и областных соревнованиях по футболу, мини-футболу, хоккею, боксу, волейболу, пляжному волейболу.

В ЗАО имеется собственная команда по хоккею, которая становилась неоднократным чемпионом Орловской области. Футбольная команда в 2014 г. в очередной раз стала победителем первенства области по футболу и мини-футболу среди сельских команд.

Спортивный комплекс ЗАО «Славянское» оснащен современным инвентарем, залами для занятий боксом, волейболом и мини-футболом, раздевалкой с душем, медпунктом. Территория спортзала благоустроена, есть детские спортивно-игровые комплексы. Согласно коллективному договору каждому работнику за посещение спортзала в течение спортивного сезона выплачивается стимулирующая премия в размере 10 тысяч рублей.

Благодаря слаженной работе руководства и профкома нет очереди из нуждающихся в жилье и в улучшении жилищных условий.

С избранием О.В.Сорокиной председателем первичной профсоюзной организации работа профкома значительно активизировалась. В ее перспективах увеличение численности членов Профсоюза, усиление работы с детьми членов Профсоюза, а также тружениками предприятия из Украины и Молдавии.

*О.Л.Стащук,
главный специалист организационного
отдела Орловского областного
комитета Профсоюза*

ЛЕТНЯЯ СПАРТАКИАДА В ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ

Проведение зимних и летних спартакиад областной организацией пищевой и перерабатывающей промышленности Профсоюза уже стало правилом. И значение их трудно переоценить. Ведь это возможность сформировать или возродить корпоративные и спортивные традиции, укрепить здоровье и улучшить взаимоотношения в профсоюзном коллективе.

Каждое подобное мероприятие силами его организаторов превращается в праздник физкультуры и спорта.

Так было и в этот раз. Яркое действо, настоящий праздник спортивного духа на территории санатория «Золотой колос» начался с парада участников. С юмором и изобретательностью члены Профсоюза из Ярославского ликероводочного завода, комбинатов «Темп», «Новый», «Империял Табакко Ярославль», санатория «Золотой колос», производственно-коммерческого предприятия «Ярмельсервис» подошли к выбору названий своих команд и девизов. Председатель областной организации пищевой и перерабатывающей промышленности Профсоюза Альбина Сергеевна Турбина поздравила команды с открытием праздника и пожелала им побед в честной борьбе.

Председатель первички комбината «Темп» Росрезерва из Рыбинска Оксана Александровна Голенкова привезла с собой команду из 15 человек. Поболеть за своих приехал даже директор комбината Владимир Дмитриевич Белецкий!

В течение всего дня около сотни людей разного возраста соревновались в беге, эстафете, метании гранаты, настольном теннисе и волейболе. На различных площадках кипели страсти, азарт и накал борьбы все возрастали и достигли своего пика к финалу соревнований. «Сегодня с вашим приездом санаторий ожил», - признавались отдыхающие санатория.

Команда «Империял Табакко Ярославль», по признанию председателя первички Та-



тьяны Владимировны Зеленовой, состояла в основном из молодежи. Занятия спортом администрация завода поддерживает: в этом году в коллективный договор внесен пункт о ежегодной компенсации в размере 3 тысяч рублей каждому, кто занимается в секциях.

Организаторы мероприятия и судьи долго складывали победные баллы в каждом виде спорта в итоговую таблицу. В результате Кубок обкома Профсоюза получила команда комбината «Темп», второе место разделили коллективы комбината «Новый» и ЛВЗ, третье досталось членам Профсоюза из санатория «Золотой колос». Без призов в тот день не остался никто. Обед в столовой санатория и дискотека для молодежи завершили День здоровья.

Важно, что спартакиада объединила не профессиональных спортсменов, а настоящих энтузиастов – людей, для которых физкультура и спорт стали неотъемлемой частью их жизни.

*Галина Жданова,
газета «Голос профсоюзов» №12 (1812)*



О ВЫЧЕТАХ НДФЛ, ИНН И ОТПУСКЕ

При увольнении прогульщика нужно платить компенсацию за отпуск

Увольняем работника за прогулы. Платить ли ему компенсацию за неиспользованный отпуск?

Анна Корнаушкина, гл. бухгалтер (г. Москва)

Да, сотруднику надо выплатить компенсацию за неиспользованный отпуск. Эта обязанность работодателя не зависит от того, по какой причине и по чьей инициативе уволился сотрудник (ст. 127 ТК РФ). Так считают и судьи (апелляционное определение Санкт-Петербургского городского суда от 30 марта 2015 г. №33-4038/2015).

Лина Шувалова, эксперт журнала «Главбух»

Отпуск продлевают, если болеет сам сотрудник, а не его ребенок

Работница ушла в ежегодный отпуск. Во время отпуска у нее заболел ребенок, и она оформила больничный лист по уходу за ним. Теперь просит, чтобы ей продлили отпуск на дни болезни ребенка. Мы обязаны это сделать?

Андрей Добролюбов, ведущий бухгалтер (г. Санкт-Петербург)

Нет, не обязаны. Ежегодный оплачиваемый отпуск компания должна продлить или перенести только в случае болезни самого работника (ст. 124 ТК РФ). На болезнь ребенка такие правила не распространяются. Назначать пособие по нетрудоспособности тоже не требуется. Врач не должен был открывать сотруднице больничный лист по уходу за ребенком, пока она находится в отпуске (п. 40 Порядка выдачи листков нетрудоспособности, утв. приказом Минздравсоцразвития России от 29 июня 2011 г. №624н, определение Верховного суда РФ от 28 февраля 2013 г. №АПЛ13-18).

Алексей Михайлов, эксперт журнала «Главбух»

Сотрудникам положен вычет по НДФЛ на неродных детей

Сотрудница подала заявление на детский вычет по НДФЛ. Ребенку 12 лет, но его родной матерью наша сотрудница не является, она супруга отца ребенка. Должна ли компания предоставлять вычет?

Петр Васильев, главный бухгалтер (г. Тула)

Да, должна. Детский вычет по НДФЛ распространяется не только на родителя ребенка, но и на супругу этого родителя (подп. 4 п. 1 ст. 218 НК РФ, письмо ФНС России от 17 сентября 2013 г. №БС-4-11/16736). Главное, чтобы у работника были документы, подтверждающие право на вычет. Это свидетельство о рождении ребенка, копия свидетельства о браке или копия страницы паспорта с отметкой ЗАГСа.

Алексей Романов, эксперт журнала «Главбух»

После переезда не надо менять ИНН

К нам в компанию устроился на работу новый сотрудник. Недавно он переехал из другого города. Сейчас сотрудник интересуется, нужно ли ему в связи со сменой места жительства переоформить свидетельство о постановке на налоговый учет?

Светлана Егорова, старший бухгалтер (г. Вологда)

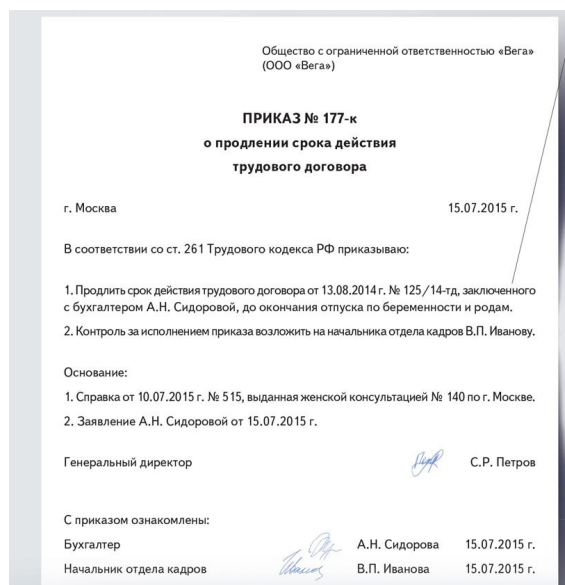
Такой обязанности у сотрудника нет, но лучше сходить в налоговую.

Физическим лицам ИНН присваивают один раз — при первой постановке на учет в инспекции. И он действует по всей России (п. 7 ст. 84 НК РФ). Когда человек переезжает, инспекция по новому месту жительства должна сама поставить его на учет на основании данных, полученных из миграционной службы. Человеку оформляют новое свидетельство, а ИНН в нем ставят прежний. Самостоятельно подавать заявление о постановке на учет по месту жительства и просить выдать свидетельство — это право, а не обязанность физического лица (п. 22, 23 Порядка, утв. приказом Минфина России от 5 ноября 2009 г. №114н). Но иногда информацию о переезде ФМС передает налоговикам с опозданием. Поэтому будет лучше, если сотрудник попросит выдать ему новое свидетельство о постановке на учет. Это позволит, например, избежать сложностей с получением имущественных и социальных вычетов.

Михаил Соболев, эксперт журнала «Главбух»

Журнал «Главбух» №15, август 2015 г.

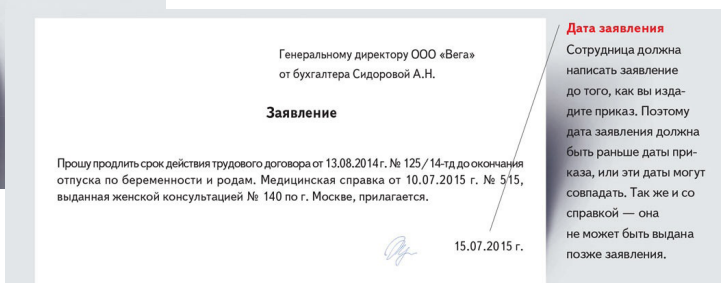
СРОЧНЫЕ ТРУДОВЫЕ ДОГОВОРЫ НАДО ПРОДЛЕВАТЬ ДО КОНЦА ДЕКРЕТА



Срок продления

В приказе напишите, что трудовой договор продлевается до окончания декрета. Ведь конкретную дату по справке о беременности определить невозможно. Время декрета вы узнаете позже — когда получите листок нетрудоспособности. Тогда сможете внести изменения в приказ.

Главное изменение: сотрудницу, с которой заключен срочный трудовой договор, теперь нельзя уволить, пока не пройдет минимум 70 дней после родов.



Дата заявления

Сотрудница должна написать заявление до того, как вы издадите приказ. Поэтому дата заявления должна быть раньше даты приказа, или эти даты могут совпадать. Так же и со справкой — она не может быть выдана позже заявления.

Срочный трудовой договор, который заканчивается во время беременности сотрудницы, нужно продлить до конца декретного отпуска. Такие изменения в статьи 84.1 и 261 Трудового кодекса РФ внес Федеральный закон от 29 июня 2015 г. №201-ФЗ. Новые правила применяются с 11 июля 2015 года и касаются трудовых договоров, заключенных как до этой даты, так и после.

Шпаргалка

Продолжительность отпуска по беременности и родам

Ситуация	Срок декрета в календарных днях		
	всего	до родов	после родов (на столько продлевается договор)
Родился один ребенок	140	70	70
Родились двое или больше детей сразу	194	84	110
Роды с осложнениями	156	70	86

При рождении одного ребенка декретный отпуск начинается за 70 дней до родов и продолжается 140 дней. При рождении близнецов и при осложненных родах декрет еще дольше. Раньше сотрудницу можно было уволить сразу после родов, если срок трудового договора закончился раньше. Теперь же стаж гарантированно продлевают. Для этого достаточно оформить приказ (образец ниже), подтвердили нам чиновники в Роструде. А у сотрудницы возьмите заявление (образец ниже) и справку от врача о беременности.

Источник: Федеральный закон от 29 июня 2015 г. №201-ФЗ.

Журнал «Главбух» №15, август 2015 г.

Поздравляем с днем рождения в августе

ШЕРСТОБИТОВА Алексея Ивановича - председателя Курганской областной организации Профсоюза;

ПОДОЛЬСКУЮ Лидию Петровну – председателя Никифоровской районной организации Профсоюза, Тамбовская область;

ЗУБАРЕВА Алексея Евдокимовича - председателя Омской областной организации Профсоюза;

ВАСТЬЯНОВУ Людмилу Николаевну - председателя Новосибирской областной организации Профсоюза;

ИВАНЕНКО Наталью Васильевну - председателя Тюменской областной организации Профсоюза;

СУБОТИНА Александра Васильевича - председателя Мелеузовской районной организации Профсоюза, Республика Башкортостан;

КАДИЕВУ Аминат Магомедовну - председателя Дагестанской республиканской организации Профсоюза;

ШАЛАЕВА Владимира Васильевича - председателя Пермской краевой организации Профсоюза;

ХАКИМОВА Юрия Михайловича - председателя Приморской краевой организации Профсоюза;

ПШЕНИЧНИКОВУ Александру Юрьевну - председателя Московской городской организации Профсоюза;

ТРОЦЕНКО Василия Григорьевича - председателя Краснодарской городской организации Профсоюза;

АЗАРОВА Николая Ивановича - председателя Смоленской областной организации Профсоюза;

ТЯПКИНА Станислава Николаевича - председателя Астраханской областной организации Профсоюза;

ЛУГОВУЮ Людмилу Викторовну - председателя первичной профсоюзной организации СПК им.Дзержинского, Ростовская область;

АСТАФЬЕВА Михаила Семеновича - председателя Самарской областной организации Профсоюза;

МЯГКОВА Ивана Васильевича - председателя Липецкой областной организации Профсоюза.

Поздравляем с награждением Благодарностью Министерства сельского хозяйства Российской Федерации

БОЖЕДАРОВА Василия Ивановича – оператора розлива пастеризованной продукции цеха розлива молочной продукции открытого акционерного общества «Белгородский молочный комбинат»;

ЗЮЗЮКИНУ Веру Макаровну – аппаратчика пастеризации и охлаждения молока аппаратного цеха открытого акционерного общества «Белгородский молочный комбинат»;

ОРОС Ольгу Николаевну – укладчика-упаковщика цеха розлива молочной продукции открытого акционерного общества «Белгородский молочный комбинат»;

ЧЕРКАСОВУ Анну Викторовну – контролера отдела контроля качества открытого акционерного общества «Белгородский молочный комбинат».